

Armoedebeleid

Werk moet lonen. Rotterdammers die werken ontwikkelen zichzelf, hebben meestal een betere gezondheid en meer sociale contacten. Werk zorgt voor eigen inkomen. Maar als dat eigen inkomen nauwelijks hoger of zelfs lager is dan een uitkering inclusief toeslagen, is werk niet lonend. Geld voor armoedebestrijding komt dan te weinig terecht bij de kwetsbare Rotterdammers voor wie werk echt onmogelijk is.

Wij kiezen daarom voor een hervorming van het armoedebeleid. Een hervorming waardoor werken altijd loont en ondersteuning terechtkomt bij de Rotterdammers die het echt nodig hebben. Niet door afstandelijke regelingen, maar door maatwerk aan de keukentafel. Bij dit maatwerk in de armoedebestrijding hebben kinderen en ouderen prioriteit. We koppelen dit maatwerk altijd aan budgetbeheer, zodat schuldenproblematiek wordt aangepakt of voorkomen.

Gemaakte afspraken en acties:

- Duurzame preventie van armoede krijgt meer aandacht. De mogelijkheden voor schuldhulpverlening/budgetbeheer worden vergroot, waarbij gebruik wordt gemaakt van Bureau Frontlijn en hun aanpak.
- Binnen de bijzondere bijstand wordt maatwerk de norm voor alle toelages die beschikbaar zijn, inclusief de kindtoelages.
- De mogelijkheden worden onderzocht om het maatwerk in de bijzondere bijstand meer in natura te verlenen. Bijvoorbeeld speelgoed voor kinderen.
- De kwietschelding van de afvalstoffenheffing wordt gehalveerd en de langdurigheids-toeslag vervalt. Vanaf 2018 vervalt de collectieve zorgtoeslag.
- Uit de besparingen worden onder andere middelen gereserveerd om in het verlenen van maatwerk meer mogelijkheden te hebben voor schrijnende situaties. We werken hierin samen met het Fonds Bijzondere Noden.
- Vaste lasten voor zorgpremie, huur, gas, water en elektra worden waar mogelijk op de uitkering ingehouden.
- Na twee jaar wordt de hervorming van het armoedebeleid geëvalueerd.

Aantal Rotterdammers in bijstand omlaag

Het aantal Rotterdammers in de bijstand moet zoveel mogelijk omlaag. Inmiddels zijn meer dan 37.000 Rotterdammers afhankelijk van een bijstandsuitkering. Veel talent blijft zo onbenut. Rotterdam moet voorop lopen in het aan het werk krijgen van mensen. Dat kan door goed te luisteren naar de wensen van werkgevers: wat willen zij en welke Rotterdammers in de bijstand passen daarbij? Iedereen die kan werken gaat aan de slag; op eigen kracht en waar nodig met ondersteuning. De tegenprestatie voor de bijstandsuitkering, in welke vorm dan ook, geldt als een verplichting voor Rotterdammers in de bijstand. Er is ruimte voor flexibele invulling, onder andere door vrijwilligerswerk.



Gemaakte afspraken en acties:

- Elke Rotterdammer doet iets voor zijn uitkering. Dat kan toeleiding naar werk zijn of een tegenprestatie voor wie (nog) niet kan werken. We maken afspraken op maat. De invoering van de tegenprestatie wordt wijk voor wijk uitgerold.
- De aanpak om Rotterdammers in de bijstand naar een betaalde baan te begeleiden, wordt versterkt. De aanpak om de instroom in de bijstand af te remmen wordt doorgezet. Het nieuwe college wordt verzocht voor de bijstand een separaat target op te nemen in het collegeprogramma.
- De fraudebestrijding in de bijstand wordt geïntensiveerd na de resultaten uit de pilot in de wijk Bloemhof. Aan het einde van deze collegeperiode zijn 12.000 dossiers doorgelicht.
- Voor een werkzoekende die de Nederlandse taal onvoldoende machtig is, wordt taal een verplicht onderdeel van de tegenprestatie.
- Bij de invoering van de Participatiewet houdt de gemeente oog voor de Rotterdammers die in de sociale werkvoorziening werken.